

Монах та консультант із менеджменту

Цей проект про зустріч двох світів: мого світу консультанства із менеджменту, а точніше, глобального ринку, і світу Далай-лами — тибетського буддизму. Це найбільш захопливий та цінний професійний досвід у моєму житті.

Після того, як я прочитав книжки Його Святості, в яких він розповідав, як індійський філософ працював над синтезуванням комунізму та буддизму, я написав йому, що, на мою думку, було б простіше створити синтез буддизму і капіталізму. Це було певною мірою здивуванням для мене, але я отримав лист від Його Святості із запрошенням приїхати і відвідати його в Індії. Із 1991-го до 2000-го я зустрічався із Далай-ламою щороку і добровільно проводив для нього малі консультаційні проекти, зокрема і стратегічні семінари для його уряду у вигнанні.

На початку мої знання буддистських учень були обмежені; таким же був і досвід Далай-лами в економіці та світі бізнесу. Хоч Його Святість і вивчав соціалістичну систему та роботи Карла Маркса, його знання про вільну ринкову систему були більш вузькими. Ідея полягала в тому, що я мав ознайомити Далай-ламу зі

сферою економіки, а Його Святість — прокоментувати ці питання, опираючись на власні погляди.

Ці дискусії торкалися багатьох базових аспектів бізнесу і мало стосувалися буддизму. Утім, скоро стало зрозуміло, що Далай-лама хотів усвідомити і побачити загальну картину: як бізнес вписується у суспільство і яким є справжнє значення «корпоративної відповідальності». Його Святість сказав: *«Мені потрібен цілісний погляд на бізнес»*. Після семи років зустрічей ми знайшли спосіб синтезувати концепції буддизму та ідеї видатних західних мислителів, щоб ліпше впоратися із дилемами бізнесу, — і так народилася ця книжка.

Буддизм і капіталізм мають свої складнощі, і «Шлях лідера» неминуче спрощує обидві концепції, досліджуючи їхні практичні принципи. Структура книжки є послідовною: від однієї особи веде до компанії чи організації і завершується розглядом суспільства загалом. Очевидний акцент зроблено на лідерстві. Ті, хто впроваджує зміни, — це не винятково топ-менеджери і лідери; ми заохочуємо працівників на всіх рівнях знаходити лідерів серед них самих і використовувати практики із цієї книжки.

Частина перша — «Керувати собою» — подає базові аспекти буддизму і те, як люди, котрі не знайомі з ним, можуть досягнути та застосувати вчення Будди у всіх аспектах життя. Ми підкреслюємо важливість прийняття вдалих рішень, як і збільшення ментальних навантажень, що поліпшують мислення. Ми також представляємо деякі із фундаментальних буддистських концепцій.

У другій частині — «Керувати організацією» — ми беремо ідеї та цінності із першої частини і показуємо, як їх можна застосувати у сфері бізнесу. Заохочуємо лідерів організацій проявляти ентузіазм, милосердя та зважати на моральні принципи під час прийняття рішень, формування політики та внутрішнього регламенту; компанії ж так само спонукаємо шукати чесних лідерів.

Частина третя – «Керувати у взаємопов'язаному світі» – спрямована на застосування буддистських цінностей у глобальному масштабі і розглядає важливі теми: бідності, стійкості, відмінностей та відповідальності за довкілля. Суть полягає у тому, що навіть невеликі зміни у наших поглядах на ці проблеми плекатимуть надію і перспективи.

Сьогодні світ стикається із багатьма викликами, не меншими, ніж економічна та фінансова кризи, що розпочалася 2008-го. Ця книжка містить погляди Далай-лами на небезпеку економічної системи, позбавлену моральних цінностей, та відповідальну вільну ринкову економіку. Наше загальне благополуччя неймовірно зросло, і ми отримуємо переваги від технологічних дивовиж, але водночас мільярди людей живуть у жалюгідній бідності, перед нами постає неминуча загроза екологічної катастрофи, і навіть успішні країни не впевнені у своєму майбутньому. Для того, аби взятися за ці проблеми, потрібен інший вид лідера, який бачить речі такими, якими вони є насправді, і може вирішити ці негаразди комплексно. Саме про це і є книжка.

Справжні лідери мають здатність дивитися на проблему із багатьох точок зору і, базуючись на цьому всесторонньому аналізі, приймати правильні рішення. Їхній розум спокійний, зібраний і зосереджений, не стурбований негативними думками та емоціями, натренований і сфокусований. Справжній лідер визнає неминучість змін, потребу у загальній відповідальності та важливість поєднання економічної системи з моральними цінностями. Це і є шлях лідера.

Саме тут виражене остаточне бажання Далай-лами і моє: аби завдяки поліпшенню якості наших лідерських рішень світ став кращим для всіх.